

PKV für Mediziner – Unsere MED-Tariflinie

Human- und Zahnmediziner: Erstklassige Zielgruppe – beste Finanzkraft.

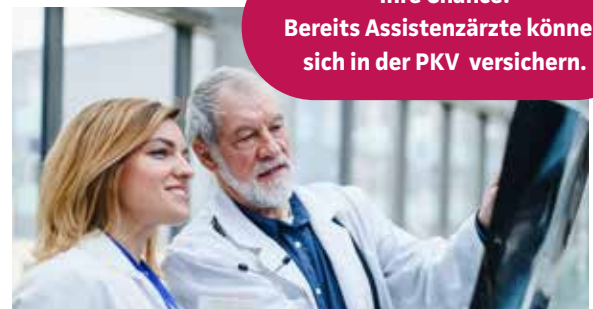
Niedergelassene Ärzte können sich privat versichern. Aber auch angestellte Ärzte: Ihr Einkommen liegt in der Regel über der Jahresarbeitsentgeltgrenze (JAEG). Studenten können sich unter bestimmten Voraussetzungen von der GKV-Pflicht befreien lassen.

Das verdienen Ärzte im Krankenhaus.

In der Klinik werden Ärzte nach Tarifvertrag bezahlt. Neben der Position ist selbstverständlich auch die Zeit der Berufsausübung ausschlaggebend für das Gehalt.

Position	Durchschnittliches Jahresgehalt (Brutto)
Chefarzt	150.000 - 450.000 €
Oberarzt	90.000 - 165.000 €
Facharzt	70.000 - 95.000 €
Assistenzarzt	55.000 - 70.000 €

Quelle: Destatis



Ihre Chance:
Bereits Assistenzärzte können sich in der PKV versichern.

Ärzte mit eigener Praxis sind finanzkräftig.

Das Einkommen niedergelassener Ärzte hängt vom Fachbereich, Ausgaben, Praxisgröße, Einzugsgebiet etc ab. Zwischen den Fachrichtungen gibt es deutliche Unterschiede.

Fachbereich	Praxiseinnahmen	Reinertrag brutto
Radiologe	2.343.000 €	850.000 €
Augenarzt	728.000 €	370.000 €
Hautarzt	543.000 €	284.000 €
Orthopäde	669.000 €	311.000 €
Urologe	564.000 €	302.000 €
Chirurg	564.000 €	281.000 €
Internist	583.000 €	282.000 €
Zahnarzt	721.000 €	251.000 €
HNO Arzt	466.000 €	223.000 €
Gynäkologe	415.000 €	217.000 €
Allgemeinmediziner	405.000 €	227.000 €
Kinderarzt	427.000 €	228.000 €
Neurologen / Psychiater	324.000 €	180.000 €

Quelle: Destatis



Ihr Angebot:
PKV-Schutz + Krankentagegeld
speziell für Mediziner.

Wichtig für Ihre PKV-Beratung:

Mitglieder eines Versorgungswerks sind häufig in der PKV besser aufgehoben. Denn ein **GKV-versicherter Rentner mit Versorgungswerk** aber ohne Mitgliedschaft in der KVdR zahlt auf sämtliche Einkünfte bis zur Beitragsbemessungsgrenze den allgemeinen Beitragsatz – ohne jeden Zuschuss!

Als **PKV-Versicherter** bezahlt er weiterhin den normalen Beitrag, profitiert jedoch ab Rentenbeginn von verschiedenen beitragsentlastenden Maßnahmen. Zusätzlich entfällt der gesetzliche Zuschlag und der Krankentagegeldtarif.

Mediziner sind bestens organisiert.

Ärzte schließen sich in Verbänden, Vereinen und berufsständischen Organisationen zusammen. Aufgrund langer Ausbildungszeiten und der resultierenden kürzeren Erwerbstätigkeit haben Ärzte eine spezielle Alterssicherung. Die Leistungen sind vergleichbar mit denen der gesetzlichen Rentenversicherung.

PKV für Mediziner – Unsere MED-Tariflinie

Mediziner handeln wirtschaftlich – auch beim PKV-Schutz.

Ärzte in eigener Praxis haben Personal- und Kostenverantwortung. Auch im Klinikalltag ist das Thema Wirtschaftlichkeit permanent präsent. Diese erwarten Mediziner daher auch bei ihrem Krankenversicherungsschutz. Unsere MED-Tariflinie bietet genau das.



Attraktive Beitragsrückerstattung (BR):

Reichen Kunden keine Rechnungen ein, erhalten sie garantiert zwei Monatsbeiträge zurück. Vier weitere Monatsbeiträge sind erfolgsabhängig möglich. Die erfolgsabhängige BR wird durch die Mitgliederversammlung jährlich überprüft.

Ein besonderer Vorteil für Mediziner: Durch eigenes Wissen und den Austausch mit Kollegen fallen oft keine Rechnungen an.

Leistungsdynamische Selbstbeteiligung (SB):

- Je tariflicher Leistung, z. B. je Arztbesuch oder je Arzneimittel, zahlen Kunden eine SB von 20 Euro. Bei COMFORT-MED fallen außerdem je Hilfsmittel 50 Euro an.
- Beim Tarif PREMIUM-MED ist die Summe der leistungsdynamischen SB pro Kalenderjahr auf 500 Euro (Kinder 250 Euro) begrenzt.
- Keine SB: Für Generika, Sehhilfen und bei PREMIUM-MED entfällt diese auch für stationäre Leistungen.

Das rechnet sich für Mediziner: Durch wirtschaftliches Verhalten können gerade Mediziner die Summe der SB beeinflussen. Entscheiden sie sich z. B. für Generika, entfällt diese. Im Vergleich zu Tarifen mit fester jährlicher SB rechnet sich in der Regel das Konzept:

Medizinische Versorgung	Kosten	Leistung PREMIUM-MED	SB
8 Arztbesuche	1.635 €	1.475 €	160 €
2 Originalpräparate	98 €	58 €	40 €
3 Generika	28 €	28 €	0 €
1 Brille	350 €	350 €	0 €
2 Tage stationäre Behandlung	1.200 €	1.200 €	0 €
Summe	3.311 €	3.111 €	200 €

Ersparnis: Gegenüber einem Tarif mit absoluter SB von z. B. 500 € je Kalenderjahr ergibt sich in diesem Beispiel eine Ersparnis von 300 €.

Wirtschaftliche Vorteile für Familien:

Vergünstigte Beiträge:

Für Kinder ist der MED-Schutz besonders günstig. Oft liegt der Beitrag inklusive der Kinder unter dem Höchstbeitrag der GKV.

Auch für Studenten und Fachärzte in Ausbildung sind reduzierte Beiträge möglich.

Beitragsbefreiung bis 6 Monate:

Beim Tarif PREMIUM-MED verzichten wir für bis zu sechs Monate auf den Beitrag, wenn Ihre Kunden Elterngeld beziehen.

Top Preis-Leistungs-Verhältnisse.

	Ärztin, 33 Jahre	Arzt, 36 Jahre
MED-Tarif + Ein- / Zwei-Bett-Zimmer, Krankentagegeld Pflegepflicht + Optionstarif	COMFORT-MED + SP2, VA 43/163, PVN, OPTION-P	PREMIUM-MED + SP1, VA 43/168, PVN, OPTION-P
Monatsbeitrag Angestellte(r)*	232,07 €	308,53 €
Monatsbeitrag Selbstständige(r)	455,64 €	608,58 €
Im Vergleich: Höchstbeitrag GKV + SPV**	977,56 €	977,56 €

* Arbeitgeberzuschuss berücksichtigt

**2023: 807,98 € + 169,58 €

Beiträge gültig ab 11.2023, inkl. GZ.

Ihre Kunden haben die Wahl, welcher Schutz zu ihnen passt.

Ambulante Leistungen	COMFORT-MED*		PREMIUM-MED**	
Privatärztliche Behandlung	100 %	Bis zum Höchstsatz der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ), freie Arztwahl	100 %	Auch über den Höchstsatz der GOÄ hinaus, freie Arztwahl
Naturheilverfahren / Heilpraktikerleistungen	100 %	Gemäß GebÜH bis zu den Mindestsätzen und unserem Leistungsverzeichnis Naturheilverfahren	100 %	Gemäß GebÜH bis zu den Höchstsätzen und unserem Leistungsverzeichnis Naturheilverfahren
Psychotherapie	100 %	Bis 50 Sitzungen je Kalenderjahr; ab der 31. Sitzung mit vorheriger Leistungszusage	100 %	Bis 30 Sitzungen je Kalenderjahr (KJ), ab der 31. Sitzung zu 80 %
Heilmittel	100 %	Durch staatlich geprüfte Angehörige der Heilhilfsberufe	100 %	Durch staatlich geprüfte Angehörige der Heilhilfsberufe
Arznei- / Verbandmittel	100 %	Arzneimittel (allopathisch und homöopathisch) inkl. künstliche Ernährung	100 %	Arzneimittel (allopathisch und homöopathisch) inkl. künstliche Ernährung
Vorsorgeuntersuchungen	100 %	Nach gesetzlichen Programmen (ohne Altersgrenzen / Untersuchungsintervalle)	100 %	Nach gesetzlichen Programmen (ohne Altersgrenzen / Untersuchungsintervalle); darüber hinausgehende Vorsorgeuntersuchungen max. 500 € / KJ
Impfungen	100 %	Nach STIKO, gilt nicht für reise- oder beruflichbedingte Impfungen	100 %	Nach STIKO, auch reise- oder berufsbedingte Impfungen
Hilfsmittel	100 %	Ohne abschließende Aufzählung; Kostenvoranschlag (KVA) ab 1.000 € (ohne KVA: über 1.000 € zu 80 %)	100 %	Ohne abschließende Aufzählung; KVA ab 1.000 € (ohne KVA: über 1.000 € zu 80 %); Hörgeräte bis 1.500 € / Ohr je KJ (ohne KVA)
Brillen und Kontaktlinsen	100 %	max. 300 € innerhalb von zwei KJ (Erstbezug mit ärztlicher Verordnung)	100 %	max. 400 € innerhalb von zwei KJ (Erstbezug mit ärztlicher Verordnung)
Digitale Gesundheitsanwendungen (DiGA)	100 %	Verordnete DiGA gemäß Bundesinstitut für Arzneimittel und Medizinprodukte (BfArM)	100 %	Verordnete DiGA gemäß BfArM; darüber hinaus verordnete DiGA zu 80 % bis zu 1.000 € / KJ
Stationäre Leistungen	COMFORT-MED* + SP1 oder SP2		PREMIUM-MED + SP1 oder SP2	
Privatärztliche Leistungen	100 %	Auch über den Höchstsatz der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) und Zahnärzte (GOZ) hinaus, freie Arztwahl	100 %	Auch über den Höchstsatz der GOÄ und GOZ hinaus, freie Arztwahl
Unterbringung	100 %	Ein- / Zwei-Bett-Zimmer, freie KH-Wahl	100 %	Ein- / Zwei-Bett-Zimmer, freie KH-Wahl
Ersatz-Krankenhaustagegeld	Bis 90 €	Bei Verzicht auf Wahlleistungen	Bis 90 €	Bei Verzicht auf Wahlleistungen
Zahnärztliche Leistungen	COMFORT-MED*		PREMIUM-MED**	
Zahnbehandlung / -prophylaxe inkl. Material / Labor	100 %	Honorar, bis zum Höchstsatz der GOÄ / GOZ, freie Arztwahl	100 %	Honorar, auch über den Höchstsatz der GOÄ / GOZ hinaus, freie Arztwahl
Zahnersatz, Kieferorthopädie, Funktionsdiagnostik, Implantate inkl. Augmentation, inkl. Material / Labor	80 %	Honorar bis zum Höchstsatz der GOÄ / GOZ; bis 6 Implantate je Kiefer; Heil- / Kostenplan erforderlich; <i>Leistungsstaffel (nicht bei Unfällen) je Person: im ersten KJ max. 1.000 €, in den ersten zwei KJ max. 2.000 €, in den ersten drei KJ max. 3.000 € in den ersten vier KJ max. 4.000 €, in den ersten fünf KJ max. 5.000 €, ab dem sechsten KJ max. 10.000 € für jeweils zwei aufeinanderfolgende KJ</i>	85 %	Honorar, auch über den Höchstsatz der GOÄ / GOZ hinaus, keine Begrenzung der Implantate; Heil- / Kostenplan ab 2.000 € erforderlich; <i>Leistungsstaffel (nicht bei Unfällen) je Person: in den ersten zwei KJ max. 2.000 €, in den ersten vier KJ max. 5.000 €, in den ersten sechs KJ max. 10.000 €</i>
Besondere Lebenssituationen	COMFORT-MED		PREMIUM-MED	
Haushaltshilfe**	--	--	Bis 80 € / Tag	Ärztlich verordnet (z. B. bei Schwangerschaft); max. 28 Tage / KJ und 20 € / Stunde
Häusliche Krankenpflege **	--	--	100 %	Grundpflege und hauswirtschaftliche Versorgung (wenn kein Pflegegrad vorliegt; max. vier Wochen je Versicherungsfall / KJ) und Behandlungspflege
Stationäre Kurzzeitpflege	--	--	Bis 1.774 €	Je KJ sofern kein Pflegegrad (2-5) vorliegt; bis acht Wochen
Beitragsbefreiung	--	--	Max. 6 Monate	Bei Bezug von Elterngeld

* COMFORT-MED – leistungsdynamische SB:

- 20 € je Leistung z. B. je Behandlung, je Arzneimittel, je Impfstoff, je Heilmittel, stationärem Behandlungstag für max. 14 Tage je Krankenhausaufenthalt
- 50 € je Hilfsmittel
- Verzicht bei: Generika und Sehhilfen

** PREMIUM-MED – leistungsdynamische SB:

- 20 € je Leistung z. B. je Behandlung, je Arzneimittel, je Impfstoff, je Heil- / Hilfsmittel
- Verzicht bei: Generika, Sehhilfen, stationäre Leistungen
- Begrenzung der Selbstbeteiligung: maximal 500 € / 250 € je KJ (Erwachsene / Kinder)

PKV für Mediziner – Unsere MED-Tariflinie

MED-Tarife flexibel kombinieren – individuell absichern.

Eine Private Krankenversicherung muss zu Ihrem Kunden, seinem Leben und seinen Bedürfnissen passen. Unsere MED-Tarife bieten mit den Ergänzungsmöglichkeiten diese Flexibilität.



Krankentagegeld für Mediziner: Top Marktposition und hohe Tagessätze bis 750 Euro

Das Krankentagegeld VA können Sie Mediziner – genau wie COMFORT-MED / PREMIUM-MED – zu besonders vorteilhaften Beiträgen anbieten. Mit einer top Marktposition und mit überdurchschnittlichen Absicherungsmöglichkeiten können Sie punkten:

- Selbstständige Ärzte:**
 75 % der Betriebseinnahmen (Umsatz vor Kürzung der Ausgaben); VA4 - VA365; max. Tagessatz 750 Euro (Einkommensnachweise ab 375 Euro erforderlich), bei Praxisneugründungen max. 300 Euro
- Angestellte Ärzte:**
 Nettoeinkommen + HBG-Bedarf (Haushaltsbegleitgesetz); VA43 - VA365; max. Tagessatz 150 Euro (mehr mit Einkommensnachweis)

Besondere Möglichkeiten in der Facharztausbildung.

Mit der Facharztausbildung beginnt ein weiterer Lebensabschnitt. Parallel ändert sich oft auch die persönliche Situation: Heirat, Kinder, Hauskauf. Nutzen Sie die Flexibilität unserer MED-Tarife – passend zu den finanziellen Rahmenbedingungen.

- Schutz zum Normalbeitrag – wertvolle Rücklagen für Beiträge im Alter bilden.**
 MED-Tarife zu Normalbeiträgen passen zu finanziell ungebundenen Kunden, die gerne frühzeitig wertvolle Rücklagen für ihre Beiträge im Alter bilden möchten. Sollte sich aber die Lebenssituation ändern – z. B. bei Geburt eines Kindes, kann Ihr Kunde während seiner Facharztausbildung jederzeit flexibel in die Ausbildungs-Variante wechseln. Ihr Angebot für finanziell ungebundene Kunden, die vorausschauend ihre Beiträge fürs Alter planen.
- Schutz zum Ausbildungsbeitrag AZ – günstigere Beiträge bei gleichen Leistungen.**
 Die Variante AZ sorgt für finanzielle Entlastung z. B. wenn Nachwuchs kommt. Alterungsrückstellungen werden nicht gebildet. AZ endet, wenn die Facharztprüfung bestanden wird, spätestens nach sechs Jahren oder mit Erreichen des Alters 39. Verzögert sich die Facharztausbildung z. B. durch Elternzeit, ist eine Verlängerung der AZ-Variante möglich. Ihr Angebot für Alleinverdiener, junge Eltern oder Kunden, die gerade eine Immobilie gekauft haben und daher finanzielle Freiräume brauchen.

	Ärztin, 33 Jahre	Arzt, 36 Jahre
MED-Tarif (AZ-Variante) + + Ein- / Zwei-Bett-Zimmer, Krankentagegeld, Pflegepflicht, Optionstarif	AZ COMFORT-MED + AZ SP2, VA 43/125, PVN, OPTION-P	AZ PREMIUM-MED + AZ SP1, VA 43/125, PVN, OPTION-P
Monatsbeitrag AZ-Variante*	120,33 €	147,84 €
Im Vergleich: Normalbeitrag ohne AZ*	228,36 €	303,89 €

* Arbeitgeberzuschuss berücksichtigt

Beiträge gültig ab 1.1.2023, inkl. GZ.

Die Leistungsbeschreibungen in diesem Prospekt sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Musterbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen).

2848/12.2022