

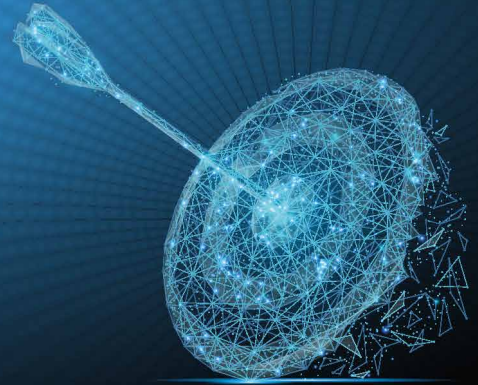
Continentale FörderRente Classic Pro

Gute Gründe

FörderRente nach § 100 EStG
als arbeitgeberfinanzierte Direktversicherung

Betriebliche Altersversorgung speziell für Mitarbeiter mit einem
Brutto-Einkommen bis 2.575 Euro monatlich bzw. 30.900 Euro jährlich.

Volle Förderung für Arbeitnehmer
aber nur halber Aufwand für Arbeitgeber



Effiziente Altersvorsorge für Vorwärtsdenker – klassische Rente mit Mindestgarantie

Die Continentale FörderRente Classic Pro – Tarif FRCP – setzt in der Ansparphase auf schlankere Garantien für bessere Renditechancen und auf die volle Garantie, wenn man sie wirklich braucht: Zum vereinbarten Rentenbeginn und in der Rentenphase.

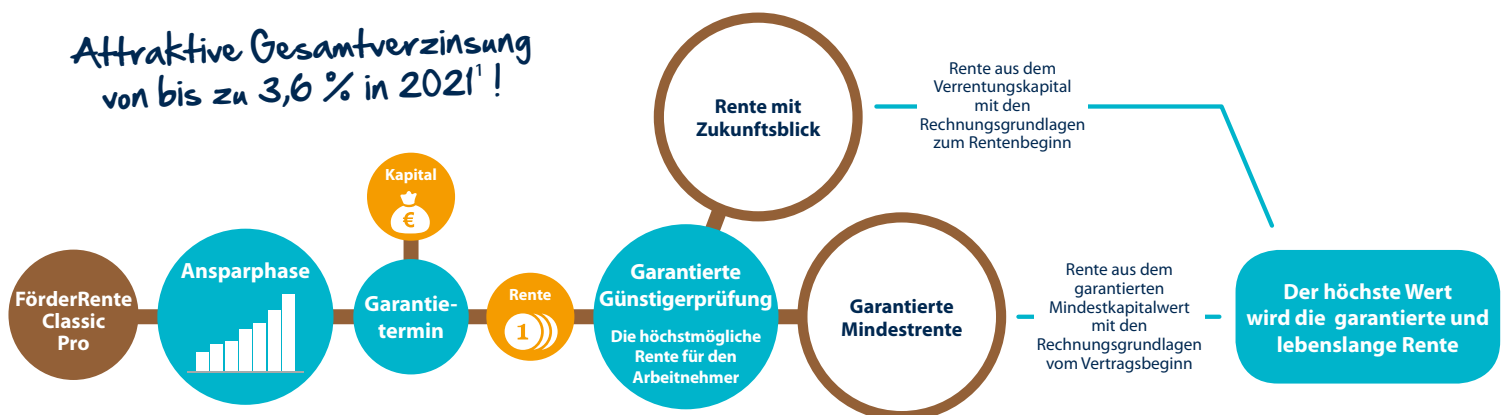
Sichere Anlage mit besseren Renditechancen

- Schlankere Garantien in der Ansparphase, ohne den sonst üblichen Garantiezins, ermöglichen höhere laufende Überschüsse.
→ Die laufende Verzinsung beträgt 2,5% p.a. in 2021.
- Die Anlage der Sparbeiträge und Überschüsse erfolgt im bestehenden klassischen Sicherungsvermögen der Continentale.
→ Dabei profitieren die Mitarbeiter von unserer nachhaltigen, sicheren und erfolgreichen Kapitalanlagepolitik.
- Die Gutschrift der Überschüsse erfolgt monatlich. Zum Rentenbeginn kommen noch die Schlussüberschüsse und die Beteiligung an den Bewertungsreserven hinzu.
→ Alles zusammen ergibt das gesamte Verrentungskapital.

Mindestgarantie und Günstigerprüfung

- Mindestgarantie zum vereinbarten Rentenbeginn (Garantietermi):
100 % Garantie auf alle Altersvorsorgebeiträge inklusive Erhöhungen.
→ Das ist als Mindestkapitalwert / Mindestrente garantiert.
Damit wissen die Mitarbeiter schon bei Vertragsbeginn, womit sie zum Garantietermi auf jeden Fall rechnen können.
- Garantierte Günstigerprüfung zum Garantietermi:
Die Mitarbeiter erhalten als lebenslange garantierte Rente automatisch den höchsten Wert aus:
→ Rente mit Zukunftsblick – aus dem Verrentungskapital mit den Rechnungsgrundlagen zum Rentenbeginn.
→ Garantierte Mindestrente – aus dem Mindestkapitalwert mit den Rechnungsgrundlagen vom Vertragsbeginn.

Attraktive Gesamtverzinsung
von bis zu 3,6 % in 2021¹⁾!



¹⁾ Für das Jahr 2021 ist die laufende Verzinsung im Tarif FRCP mit 2,5 % p.a. festgesetzt. Inklusive Schlussüberschuss und Mindestbeteiligung an den Bewertungsreserven ergibt sich im Jahr 2021 eine Gesamtverzinsung von bis zu 3,6 %. Die Verzinsung ist für 2021 garantiert, nicht aber für die gesamte Laufzeit. Die Gesamtverzinsung beruht auf den Berechnungsvorgaben von Assekurata.

Continentale FörderRente Classic Pro

Weitere Vorteile auf einen Blick

Schlanker Prozess und flexible Beitragszahlung

- Schlanker Antragsprozess durch kurzen Antrag und noch einfacher mit Listenanmeldung bei Einrichtung eines Kollektivvertrags – bereits ab 5 Personen möglich.
- Einstieg ab 240 Euro im Jahr.
- Flexible Beitragserhöhungen bis zum Höchstbeitrag von 960 Euro pro Jahr nach § 100 EStG möglich.

Flexible Leistungsauszahlung

- Kombination von lebenslanger Rente und einmaliger Kapitalzahlung zum Garantietermin möglich.
- Abruf der Rente ab Alter 62 möglich.
Die garantierte Rente wird dann als Rente mit Zukunftsblick aus dem Verrentungskapital mit den Rechnungsgrundlagen zum Rentenbeginn ermittelt.
- Hinausschieben des Rentenbeginns (Garantietermin) bis Alter 85 möglich. Günstigerprüfung dann aus garantierter Mindestrente und Rente mit Zukunftsblick.
- Ab Rentenbeginn lebenslange garantierte Rente, die sich noch durch die Überschussbeteiligung¹ in der Rentenphase erhöht – wahlweise als steigende, flexible oder teildynamische Gewinnrente.
- Optional: Erhöhung der garantierten Rente von 0,1 % bis 2,0 % jährlich bei steigender Gewinnrente einschließbar.

Optionale Hinterbliebenen-Absicherung

- Vor Rentenbeginn: Vertragsguthaben oder Beitragsrückgewähr in Höhe der bereits gezahlten Altersvorsorgebeiträge.
- Nach Rentenbeginn: Kapitalrückgewähr oder Rentengarantiezeit wählbar maximal bis Alter 92.
- Die Todesfall-Leistung Vertragsguthaben, Beitrags- und Kapitalrückgewähr wird in Form einer Hinterbliebenenrente an berechnete Ehegatten, Lebenspartner oder Kinder erbracht. Alternativ kann der Hinterbliebene vor Beginn der ersten Rentenzahlung eine Kapitalabfindung wählen.

1) Die Höhe der künftigen Überschussbeteiligung hängt von vielen nicht vorhersehbaren Einflüssen ab und kann daher nicht garantiert werden.

So profitiert der Arbeitgeber von der FörderRente

- Der Arbeitgeber kann mit wenig Aufwand einen wichtigen Beitrag für die Altersversorgung seiner Mitarbeiter leisten. Damit schafft er für sein Unternehmen einen echten Mehrwert in Bezug auf seine Attraktivität als Arbeitgeber.
- Der Arbeitgeber wird unbürokratisch gefördert, da er über das Lohnsteuerabzugsverfahren 30 % des förderfähigen Beitrags direkt einbehalten kann. Den darüber hinausgehenden Beitrag kann er als Betriebsausgaben geltend machen.

Ein Beispiel:	
Arbeitgeber-Beitrag p.a. (Höchstbeitrag)	960,00 €
Geringverdiener-Förderung 30 % (Lohnsteuerabzug)	288,00 €
Steuerersparnis im Unternehmen ca. 30 % ² (Betriebsausgaben)	201,60 €
Effektivaufwand für den Arbeitgeber	470,40 €
Förderquote	51 %

2) KSt inkl. Soli zzgl. Gewerbesteuer, geschätzt

So profitiert der Arbeitnehmer von der FörderRente

- Arbeitgeberfinanzierte bAV zusätzlich zum bisherigen Einkommen.
- Durch die Verringerung der Anrechnung von Altersvorsorgeleistungen auf die Grundsicherung unterstützt der Gesetzgeber seit Januar 2018 die zusätzliche Altersvorsorge. Anrechnungsfrei bleiben 100 Euro monatliche Rente, bei höherer Rente weitere 30 % – insgesamt jedoch höchstens 50 % der Regelbedarfsstufe I (in 2021: 223 Euro).

Umfassende bAV-Unterstützung für Ihre Beratung

- Persönliche und erfahrene Ansprechpartner bei allen Fragen zur bAV.
- Unterstützung bei Ausschreibungen, Kollektivverträgen und vor Ort.
- Vorschlagsservice: bav-vu@continentale.de.
- Flexible Vergünstigungsmöglichkeiten im Kollektiv schon ab 5 Personen und auch im Einzelgeschäft dank Arbeitgeberverbänden ab einer Person.
- Einfache Listenanmeldung für Kollektivverträge bereits ab 5 Personen.
- Einfache digitale Verwaltung für Kollektive über continentale-bAV.net
- Muster-Versorgungszusagen.

Wir sind Ihr verlässlicher Partner für die Zukunft

Seit über 125 Jahren steht die Continentale Lebensversicherung für Verlässlichkeit und Sicherheit. Als Teil des Continentale Versicherungsverbandes auf Gegenseitigkeit sind wir ausschließlich unseren Kunden verpflichtet. Diese profitieren von unserer konservativen wie erfolgreichen Kapitalanlagepolitik und der hohen Überschussbeteiligungsquote. Unsere Tarife sind nachhaltig und konservativ kalkuliert. Sie bieten lebenslange Garantien, die Planungssicherheit für die Altersvorsorge geben. Mit sehr guten Kennzahlen sind wir für die Zukunft solide aufgestellt. Überzeugen Sie sich selbst: Belege für unsere Solidität und Substanzkraft finden Sie in unserer Kennzahlenbroschüre (#1601).

Continentale
Lebensversicherung AG
– Direktion –
Baierbrunner Straße 31–33
81379 München
continentale.de

Kontaktadresse für Makler:
Continentale
Versicherungsverbund
– Vertrieb Makler –
Ruhrallee 92
44139 Dortmund
makler.continentale.de

Ein Unternehmen des Continentale
Versicherungsverbandes auf Gegenseitigkeit

