

Betriebliche Krankenversicherung ConCEPT – Ihr individuelles Angebot!

Für Kollektive ab
10 zu versichernden
Mitarbeitern.

Unternehmensname:

Anzahl:

Tariflinie	Budget / Tarif	Beitrag im Monat
Choose		
Save		
Smile		

Save U kann nur in Kombination mit anderen ConCEPT-Tarifen bestehen. Bei Tarifkombinationen sind mindesten 10 Personen je Tariflinie zu versichern.

Anzahl:

Tariflinie	Budget / Tarif	Beitrag im Monat
Choose		
Save		
Smile		

Save U kann nur in Kombination mit anderen ConCEPT-Tarifen bestehen. Bei Tarifkombinationen sind mindesten 10 Personen je Tariflinie zu versichern.

Anzahl:

Tariflinie	Budget / Tarif	Beitrag im Monat
Choose		
Save		
Smile		

Save U kann nur in Kombination mit anderen ConCEPT-Tarifen bestehen. Bei Tarifkombinationen sind mindesten 10 Personen je Tariflinie zu versichern.

Die Leistungsbeschreibungen in diesem Handzettel sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Rahmenbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen).

On top möglich: Beitragsbefreiung und trotzdem volle Leistung.

Die Beitragsbefreiung greift, wenn Ihr Mitarbeiter bei längerer Arbeitsunfähigkeit, während der Elternzeit, bei Pflege eines nahen Familienangehörigen (z. B. Eltern, Ehegatten) oder bei einer anderen vorübergehenden Freistellung (z. B. einem Sabbatical) kein Gehalt bekommt.

Beitrag im Monat

Ihr monatlicher Gesamtbeitrag:

Vorbehaltlich der Abstimmung mit dem Fachbereich k-fv der Continentale Krankenversicherung a.G. und der im Kollektivversicherungsvertrag getroffenen Vereinbarungen.

Die Berechnungen wurden nach bestem Wissen erstellt. Gleichwohl kann für ihre Richtigkeit keine Haftung übernommen werden.

Betriebliche Krankenversicherung ConCEPT – Ihr individuelles Angebot!

Ihr Fahrplan für die Einführung von ConCEPT in Ihr Unternehmen.

Gerne erhalten Sie bereits an dieser Stelle notwendige Informationen zur strategischen Planung, zur Mitarbeiterkommunikation sowie der Einrichtung und Umsetzung der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) in Ihrem Unternehmen. Natürlich begleiten wir Sie in diesem Prozess.



Folgende 5 Schritte sollten Sie beachten:

- 1 Endgültiger Versorgungsumfang**
Sie als Arbeitgeber entscheiden sich für den passenden Versicherungsschutz für Ihre Mitarbeiter. Wählen Sie den Personenkreis, optional die Beitragsbefreiung oder die Möglichkeit der arbeitnehmerfinanzierten Familienabsicherung bzw. des Up-Sellings für Mitarbeiter.
- 2 Steuerberatung zur individuellen Prüfung der steuerrechtlichen Behandlung**
bKV-Beiträge sind Betriebsausgaben, die steuerrechtlich unterschiedlich behandelt werden können. Welche steuerliche Ausgestaltung optimal zu Ihrem Unternehmen passt, sollten Sie mit Ihrem Steuerberater klären.
- 3 Empfehlung: Rechtsberatung**
Nutzen Sie für die Abbildung der arbeitsrechtlichen Regelungen eine juristische Beratung, z. B. zur Erstellung einer Versorgungsordnung / Betriebsvereinbarung. So sind Sie immer auf der sicheren Seite.
- 4 Ansprechpartner / berechtigte Person zum Firmenkundenportal ConCORP**
Der von Ihnen ernannte Ansprechpartner erhält bei Vertragsabschluss einen Link und eine Berechtigung zum Firmenkundenportal. So kann er alle Mitarbeiterdaten unkompliziert aus seinem Personalprogramm, wie z. B. SAP / DATEV, übertragen. Damit kommunizieren Sie sicher und bequem auch zu jeglichen künftigen Vertragsänderungen, weiteren Anmeldungen oder Adressänderungen.
- 5 Umfang und Zeitpunkt der Mitarbeiterinformationen**
Intranet, Gehaltsbeileger oder Aushang? Oder planen Sie für die Neuigkeit eine Betriebsversammlung? Gerne unterstützen wir Sie bei der Umsetzung und richten danach auch den Zeitpunkt des Policenversandes sowie eine Begrüßungsmail für den Mitarbeiterzugang zum Onlineportal etc. aus.

Ihr verlässlicher Partner und Berater.



2057/03.2023

Continental Krankenversicherung a.G.

Ruhrallee 92 • 44139 Dortmund

www.continentale.de

Ein Unternehmen des Continentale Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit

