

# COMFORT – Das Arbeitnehmerpaket

## Einen komfortablen Versicherungsschutz selbst gestalten

COMFORT ist das Tarifkonzept für Kunden, die beim Thema Leistung keine Abstriche machen wollen.

Zusammen mit weiteren Ergänzungstarifen der Continentale (z. B. Krankentagegeldtarife) hat Ihr Kunde viele Möglichkeiten, für sich und seine Familie ein individuelles Vorsorgepaket zu schnüren.

### Zukunftssicher kombiniert

Ein Vollkostentarif deckt viele Risiken ab, denen Ihr Kunde täglich ausgesetzt ist. Für eine umfassende Absicherung kann er seinen Schutz mit Zusatztarifen kombinieren:

Der Tarif COMFORT bietet eine starke Gesundheitsvorsorge für Ihre leistungsbewussten Kunden. Zusammen mit den Ergänzungstarifen SP2 oder SP1 ist Ihr Kunde auch stationär optimal abgesichert (Chefarztbehandlung im Zwei- oder Ein-Bett-Zimmer).

So kombinieren Sie für Ihre Kunden einen umfangreichen und zukunftsorientierten Versicherungsschutz. Und das zu einem attraktiven Preis-Leistungs-Verhältnis.

Und im Sinne Ihrer Beratungshaftung ist ein sicheres Vorsorgepaket ebenfalls wichtig.

### Leistungen, auf die Sie und Ihr Kunde wert legen sollten

- Freie Arzt- und Krankenhauswahl
- Komfortable privat- und privatärztliche Versorgung
- Offener Heilmittelbegriff
- Offener Hilfsmittelbegriff
- Chefarztbehandlung
- Ein-/Zwei-Bett-Zimmer
- Stationäre Kostenerstattung auch über die Höchstsätze (GOÄ, GOZ) hinaus
- Ambulante und stationäre Psychotherapie
- Garantierte Beitragsrückerstattung bei Leistungsfreiheit
- Beitragsentlastung im Alter
- Lückenlose Einkommensabsicherung
- Vermögenssicherung im Pflegefall
- Kur-/Reha-Maßnahmen
- Persönliche Ansprechpartner (kein Callcenter)
- Rechnungsapp: Belege bequem, einfach und sicher einreichen
- Leistungsabrechnung innerhalb von 3 Werktagen

### Ein sicheres Vorsorgepaket für Arbeitnehmer

Auf der Rückseite haben wir einen leistungsstarken und kostengünstigen Vorsorgevorschlag für Arbeitnehmer zusammengestellt. Dieser berücksichtigt die oben aufgelisteten Leistungen, die für Sie und Ihre Kunden wichtig sein sollten.

Selbstverständlich kann der Tarif COMFORT auch mit anderen Tarifen kombiniert werden.



# Individuell kombinieren – optimal absichern

## Vorsorgebeispiel für einen Arbeitnehmer

### Zu versichernde Person:

- Mann, 31 Jahre, unverheiratet, keine Kinder, Arbeitnehmer
- Nettoeinkommen (mtl.): 3.000 EUR
- Bruttoeinkommen (mtl.): 5.100 EUR

Tarif	Kurzbeschreibung	mtl. Beitrag
COMFORT mit BE*	Kostenerstattung für ambulante Leistungen bis zu den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Ärzte, für zahnärztliche Leistungen bis zu den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Zahnärzte (Zahnersatz bis zu 10.000 Euro in 2 Kalenderjahren), sowie für allgemeine Krankenhausleistungen, mit einer Selbstbeteiligung je medizinischer Leistung.	321,20 Euro
SP2 mit BE*	Kostenerstattung für Wahlleistungen im Zwei-Bett-Zimmer einschließlich privatärztlicher Behandlung auch über die Höchstsätze der Gebührenordnung für Ärzte hinaus.	39,94 Euro
V43/126	126,00 Euro Krankentagegeld ab dem 43. Tag der Arbeitsunfähigkeit.	40,70 Euro
KHT/50	50,00 Euro Krankenhaustagegeld.	11,40 Euro
KS/150*	150,00 Euro Kurkostenerstattung, wenn die Kur in einer Kurkrankenanstalt durchgeführt wird, die unter ständiger ärztlicher Leitung steht und innerhalb von 2 Monaten nach einer mindestens 8-tägigen stationären Krankenhausbehandlung angetreten wird. 75,00 Euro wenn eine der Voraussetzungen zutrifft – 37,50 Euro, wenn keine der Voraussetzungen zutrifft.	4,29 Euro
KS1/50	50,00 Euro Kurtagegeld, wenn eine stationäre Kur in einer Krankenanstalt durchgeführt wird, die unter ständiger ärztlicher Leistung steht. 100,00 Euro Kurtagegeld, wenn die Kur zusätzlich innerhalb von 2 Monaten nach einer mindestens 12-tägigen stationären Krankenhausbehandlung angetreten wird.	5,85 Euro
AV-P1	Option, nach 5, 10 oder 15 Jahren ohne erneute Risikoprüfung und ohne erneute Wartezeiten in eine höherwertigere Vollversicherung und höherwertigere Ergänzungsversicherungen zu wechseln. Ein weiterer Termin kann bei Antragstellung vereinbart werden.	4,50 Euro
PVN	Private Pflegepflichtversicherung, Erstattung von Aufwendungen für Pflege oder Zahlung eines Pflegegeldes bei Pflegebedürftigkeit, kein Ersatz von Aufwendungen für Unterkunft und Verpflegung.	33,54 Euro
PZ/10	100 % des von der Pflegepflichtversicherung gezahlten Pflegegeldes. Erstattung der Pflegekosten (auch für Unterkunft und Verpflegung sowie besondere Komfort-Leistungen) bis zu 100 % der von der Pflegepflichtversicherung erstatteten Kosten	36,31 Euro
Monatlich zu zahlender Beitrag		497,73 Euro
Abzüglich Arbeitgeberzuschuss zur Kranken- und Pflegeversicherung		-228,46 Euro
Das komplette Vorsorgepaket kostet nur:		269,27 Euro

\* Inklusive 10 % gesetzl. Zuschlag zur Beitragsstabilität im Alter.

Die Leistungsbeschreibungen in diesem Prospekt sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Musterbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen).