

Zielmarkt-Beschreibung

Wesentliche Informationen für Versicherungsvertrieber



Continentale RiesterRente Invest Garant (RRIG) – Direktversicherung Fondsgebundene Rentenversicherung mit Garantieleistungen

Das Versicherungsprodukt Continentale RiesterRente Invest Garant ist eine aufgeschobene fondsgebundene Rentenversicherung mit staatlicher Förderung. Die Kapitalanlage erfolgt sowohl durch die Continentale Lebensversicherung AG als auch in Investmentfonds, an deren Wertentwicklung der Kunde direkt partizipiert, aber auch das entsprechende Verlustrisiko trägt. Deutliche Schwankungen im Vertragsverlauf, die durch die Nutzung von Investmentfonds entstehen können, nimmt der Kunde in Kauf. Je höher die Risikoklasse des gewählten Investmentfonds ist, desto höher ist dieses Risiko. Es besteht ein Verlustrisiko für die gezahlten Anlagebeträge bei Inanspruchnahme einer Leistung vor dem Garantiertermin (vereinbarter Rentenbeginn). Zum Garantiertermin stehen 100% der gezahlten Beiträge zur Verfügung, so dass zu diesem Zeitpunkt kein Verlustrisiko besteht. Die Versicherungsleistung besteht in einer lebenslangen garantierten Rente zu der gegebenenfalls nicht garantierte Leistungen aus der Überschussbeteiligung hinzukommen.

Das Produkt eignet sich für Arbeitnehmer,

- die im Rahmen von betrieblicher Altersversorgung die staatliche Förderung – Steuer- und ggf. Sozialabgabenfreiheit der Beiträge – nutzen wollen,
- die über einen längerfristigen Zeitraum Kapital für ihre Altersvorsorge aufbauen möchten,
- die in der Ansparphase Renditechancen durch Anlage in Investmentfonds wünschen und bewusst auf Garantien zur Höhe des Kapitals im Vertragsverlauf verzichten,
- die zum vereinbarten Rentenbeginn eine endfällige Garantie (Mindestkapitalwert, garantierte Mindestrente) wünschen,
- die auf Variabilität in der Vertragsgestaltung Wert legen.

Das Produkt ist nicht für Arbeitnehmer geeignet, die in der Ansparphase Wert auf garantierte Leistungen legen.

Für das Verständnis der Leistungen sind Kenntnisse zur Funktionsweise von Investmentfonds und der Finanzmärkte oder Erfahrungen mit Versicherungsprodukten, sowie ein angemessenes Verständnis über den Einfluss der Kapitalmarktentwicklungen auf die Wertentwicklung von Investmentfonds empfehlenswert.

Optionen und Gestaltungsmöglichkeiten

Beiträge

Zahlungsweise

- Monatlich, vierteljährlich, halbjährlich, jährlich

Erhöhungsmöglichkeiten

Beitragsdynamik

- Im gleichen Verhältnis wie der Höchstbeitrag der Deutschen Rentenversicherung Bund, mind. 3%, höchstens 10%

Individuelle Beitragserhöhungen

- Individuelle Erhöhungen im Rahmen der staatlichen Höchstförderung

Sonderzahlungen

- Sonderzahlungen im Rahmen der staatlichen Höchstförderung

Ansparphase

Vorgezogener Rentenbeginn

- In der Ansparphase kann der Beginn der lebenslangen Rente vorverlegt werden

Hinausgeschobener Rentenbeginn

- Der Rentenbeginn ist einmalig bis zum Alter 84 flexibel hinausschiebbar

Rentenphase

Leistungen zum Rentenbeginn

- Garantierte lebenslange Rente
- Einmalige Kapitalauszahlung von bis zu 30% des Verrentungskapitals zum Rentenbeginn möglich

Garantierte Rentensteigerung

- 0,1% – 2,0% bei Steigender Gewinnrente

Überschussbeteiligung nach Rentenbeginn

- Wahlmöglichkeit bis zum Rentenbeginn zwischen Steigender, Flexibler, Teildynamischer Gewinnrente
-

Zielmarkt-Beschreibung

Wesentliche Informationen für Versicherungsvertrieber



Continentale RiesterRente Invest Garant (RRIG) – Direktversicherung Fondsgebundene Rentenversicherung mit Garantieleistungen

Optionen und Gestaltungsmöglichkeiten

Todesfall-Leistungen

vor Rentenbeginn
nach Rentenbeginn

- Vertragsguthaben
- Kapitalrückgewähr oder Rentengarantie

Fonds

Fondsauswahl

- Umfassende Fondspalette – mit verschiedenen Anlageschwerpunkten und Depots mit unterschiedlichen Strategien

Anzahl Fonds

- Bis zu 10 Fonds – keine Ausgabeaufschläge

Ablaufmanagement

- Individuell gestaltbares Ablaufmanagement – zur Sicherung des Fondsguthabens

Switchen und Shiften

- Fondsänderungen (Switchen/Shiften) kostenlos – jeweils bis zu 6-Mal im Jahr

Verkaufsbegrenzungen

Mindest-Beitrag monatlich	5 EUR
Mindest-Eintrittsalter	15 Jahre
Höchst-Eintrittsalter	55 Jahre
Mindest-Beitragzahlungsdauer	12 Jahre
Rentengarantiezeit	0 - 30 Jahre, max. bis Alter 92
Mindest-Versicherungsdauer	12 Jahre
Mindest-Alter bei Rentenbeginn	Vollendetes 62. Lebensjahr
Höchst-Rentenbeginnalter	Monatserster nach Vollendung des 67. Lebensjahres
Höchst-Rentenbeginnalter bei hinausgeschobenem Rentenbeginn	84 Jahre
Switchen (Neuanlage)	6x innerhalb von 365 Tagen – gebührenfrei
Shiften (Bestandsumschichtung)	6x innerhalb von 365 Tagen – gebührenfrei