

Continentalte FörderRente Classic Pro

Die FörderRente für Geringverdiener

Mit der FörderRente der Continentalte nach § 100 EStG können Arbeitgeber gezielt Mitarbeiter im ersten Dienstverhältnis mit einem Brutto-Einkommen von bis zu 2.200 Euro monatlich bzw. 26.400 Euro jährlich beim Aufbau ihrer Altersvorsorge unterstützen. Die Einrichtung erfolgt als arbeitgeberfinanzierte Direktversicherung mit einem Beitrag von 240 bis 480 Euro im Jahr.

Der Arbeitgeber erhält dafür eine unbürokratische Förderung, kommt seiner sozialen Verantwortung nach und steigert damit auch seine Attraktivität.



Effiziente Altersvorsorge für Vorwärtsdenker – klassische Rente mit Mindestgarantie

Die Continentalte FörderRente Classic Pro – Tarif FRCP – setzt in der Ansparphase auf schlankere Garantien für bessere Renditechancen und auf die volle Garantie, wenn man sie wirklich braucht: Zum vereinbarten Rentenbeginn und in der Rentenphase.

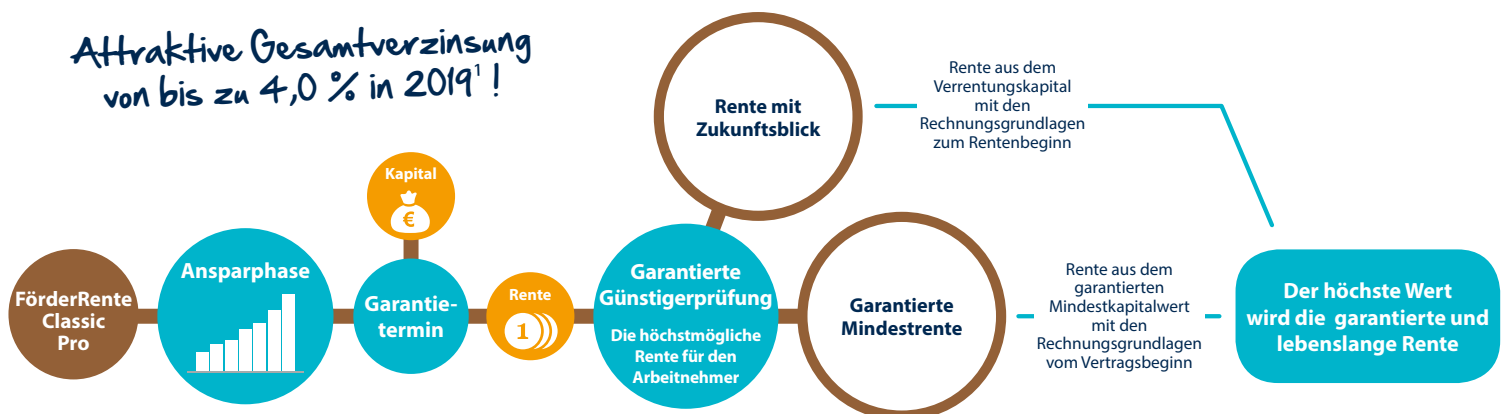
Sichere Anlage mit besseren Renditechancen

- Schlankere Garantien in der Ansparphase, ohne den sonst üblichen Garantiezins, ermöglichen höhere laufende Überschüsse.
→ Die laufende Verzinsung beträgt attraktive 2,9% p.a. in 2019.
- Die Anlage der Sparbeiträge und Überschüsse erfolgt im bestehenden klassischen Sicherungsvermögen der Continentalte.
→ Dabei profitieren die Mitarbeiter von unserer nachhaltigen, sicheren und erfolgreichen Kapitalanlagepolitik.
- Die Gutschrift der Überschüsse erfolgt monatlich. Zum Rentenbeginn kommen noch die Schlussüberschüsse und die Beteiligung an den Bewertungsreserven hinzu.
→ Alles zusammen ergibt das gesamte Verrentungskapital.

Mindestgarantie und Günstigerprüfung

- Mindestgarantie zum vereinbarten Rentenbeginn (Garantietermin):
100 % Garantie auf alle Altersvorsorgebeiträge inklusive Erhöhungen.
→ Als garantierter Mindestkapitalwert bzw. garantierte Mindestrente bereits in der Police dokumentiert.
→ Damit wissen die Mitarbeiter schon bei Vertragsbeginn, womit sie zum Garantietermin auf jeden Fall rechnen können.
- Garantierte Günstigerprüfung zum Garantietermin:
Die Mitarbeiter erhalten garantiert die höchstmögliche Rente.
→ „Rente mit Zukunftsblick“ aus dem Verrentungskapital mit den Rechnungsgrundlagen zum Rentenbeginn oder
→ garantierte Mindestrente aus dem garantierten Mindestkapitalwert mit den Rechnungsgrundlagen vom Vertragsbeginn.

Attraktive Gesamtverzinsung
 von bis zu 4,0 % in 2019¹!



¹ Für das Jahr 2019 ist die laufende Verzinsung im Tarif FRCP mit 2,9 % p.a. festgesetzt. Inklusive Schlussüberschuss und Mindestbeteiligung an den Bewertungsreserven ergibt sich im Jahr 2019 eine Gesamtverzinsung von bis zu 4,0 %. Die Verzinsung ist für 2019 garantiert, nicht aber für die gesamte Laufzeit. Die Gesamtverzinsung beruht auf den Berechnungsvorgaben von Assekurata.

Weitere Vorteile auf einen Blick

Schlanker Prozess und flexible Beitragszahlung

- Schlanker Antragsprozess durch kurzen Antrag und noch einfacher mit Listenanmeldung bei Einrichtung eines Kollektivvertrags – bereits ab 5 Personen möglich.
- Einstieg ab 240 Euro im Jahr.
- Flexible Beitragserhöhungen bis zur Höchstförderung von 480 Euro pro Jahr nach § 100 EStG möglich.

Flexible Leistungsauszahlung

- Kombination von lebenslanger Rente und einmaliger Kapitalauszahlung bei Rentenbeginn möglich.
- Abruf der Rente ab Alter 62 möglich.
Die garantierte Rente wird dann aus dem Verrentungskapital als „Rente mit Zukunftsblick“ mit den Rechnungsgrundlagen zum Rentenbeginn ermittelt.
- Hinausschieben des Rentenbeginns bis Alter 85 möglich. Der Garantiertermin verschiebt sich dann auf den Termin des hinausgeschobenen Rentenbeginns.
- Ab Rentenbeginn lebenslange garantierte Rente, die sich noch durch die Überschussbeteiligung in der Rentenphase erhöht – wahlweise als steigende, flexible oder teildynamische Gewinnrente.
- Optional: Garantierte Rentensteigerung von 0,1% bis 2,0% jährlich bei steigender Gewinnrente einschließbar.

Hinterbliebenen-Absicherung

- Vor Rentenbeginn – optional:
→ Vertragsguthaben.
→ Beitragsrückgewähr in Höhe der bereits gezahlten Altersvorsorgebeiträge.
- Nach Rentenbeginn – optional:
→ Kapitalrückgewähr des noch vorhandenen Verrentungskapitals, abzüglich bereits gezahlter garantierter Renten.
→ Rentengarantiezeit wählbar maximal bis Alter 92.
- Die Todesfall-Leistung Vertragsguthaben, Beitrags- oder Kapitalrückgewähr wird in Form einer Hinterbliebenenrente erbracht. Alternativ kann auch der Hinterbliebene vor Beginn der ersten Rentenzahlung ein vereinbartes Kapitalwahlrecht ausüben. Wird statt der Rente die Kapitalzahlung gewählt, ist diese zu 100% steuerpflichtig.

Kontaktadresse für Makler:

Continentale
Versicherungsverbund
– Vertrieb Makler –
Ruhrallee 92
44139 Dortmund
www.contactm.de

Continentale
Lebensversicherung AG
– Direktion –
Baierbrunner Straße 31-33
81379 München
www.continentale.de

Ein Unternehmen des Continentale
Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit

So profitiert der Arbeitgeber von der FörderRente

- Der Arbeitgeber wird unbürokratisch gefördert, indem er über das Lohnsteuerabzugsverfahren 30% des förderfähigen Beitrags direkt einbehalten darf. Den darüber hinausgehenden Beitrag kann er als Betriebsausgaben geltend machen – das sind bis zu 336 Euro p.a.
- So kann er mit wenig Aufwand die Altersversorgung seiner Mitarbeiter effektiv unterstützen und schafft für sein Unternehmen einen echten Mehrwert in Bezug auf seine Attraktivität als Arbeitgeber.

Ein Beispiel:	
Arbeitgeber-Beitrag p.a.	480,00 €
Geringverdiener-Förderung 30 % (Lohnsteuerabzug)	144,00 €
Steuerersparnis im Unternehmen ca. 30 % ¹ (Betriebsausgaben)	100,80 €
Effektivaufwand für den Arbeitgeber	235,20 €
Förderquote	51 %

1) KSt inkl. Soli zzgl. Gewerbesteuer, geschätzt

So profitiert der Arbeitnehmer von der FörderRente

- Arbeitgeberfinanzierte bAV zusätzlich zum bisherigen Einkommen.
- Durch die Verringerung der Anrechnung von Altersvorsorgeleistungen auf die Grundsicherung unterstützt der Gesetzgeber seit Januar 2018 die zusätzliche Altersvorsorge. Anrechnungsfrei bleiben 100 Euro monatliche Rente, bei höherer Rente weitere 30 % – insgesamt jedoch höchstens 50 % der Regelbedarfsstufe I (in 2019: 212 Euro).

Die Continentale – Ihr starker Partner

Umfassende bAV-Unterstützung für Ihre Beratung

- Flexible Vergünstigungsmöglichkeiten durch mehrere Tarifstufen – mit und ohne Bestandsprovision. Für Einzelpersonen oder Kollektive ab 5 Personen.
- Einfache Listenberechnung/-beantragung für Kollektivverträge.
- Bequeme Antragstellung per Email oder Fax.
- Muster-Versorgungszusagen.
- Persönliche und erfahrene Ansprechpartner bei allen Fragen zur bAV.
- Unterstützung vor Ort bei Beratung und Einführung der bAV.
- Vorschlagservice: bAV-Vorschlag@continentale.de.

Wir sind Ihr verlässlicher Partner für die Zukunft

Seit über 125 Jahren steht die Continentale Lebensversicherung für Verlässlichkeit und Sicherheit. Als Teil des Continentale Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit sind wir ausschließlich unseren Kunden verpflichtet. Diese profitieren von unserer konservativen wie erfolgreichen Kapitalanlagepolitik und der hohen Überschussbeteiligungsquote. Unsere Tarife sind nachhaltig und konservativ kalkuliert. Sie bieten lebenslange Garantien, die heute keine Selbstverständlichkeit mehr sind. Mit sehr guten Kennzahlen sind wir für die Zukunft solide aufgestellt. Überzeugen Sie sich selbst: Belege für unsere Solidität und Substanzkraft finden Sie in unserer Kennzahlenbroschüre (#1601).

