

# Continentale FörderRente Classic Pro

## Gute Gründe

FörderRente nach § 100 EStG  
als arbeitgeberfinanzierte Direktversicherung

Betriebliche Altersversorgung speziell für Mitarbeiter mit einem  
Brutto-Einkommen bis 2.200 Euro monatlich bzw. 26.400 Euro jährlich.

Volle Förderung für Arbeitnehmer  
aber nur halber Aufwand für Arbeitgeber



### Effiziente Altersvorsorge für Vorwärtsdenker – klassische Rente mit Mindestgarantie

Die Continentale FörderRente Classic Pro – Tarif FRCP – setzt in der Ansparphase auf schlankere Garantien für bessere Renditechancen und auf die volle Garantie, wenn man sie wirklich braucht: Zum vereinbarten Rentenbeginn und in der Rentenphase.

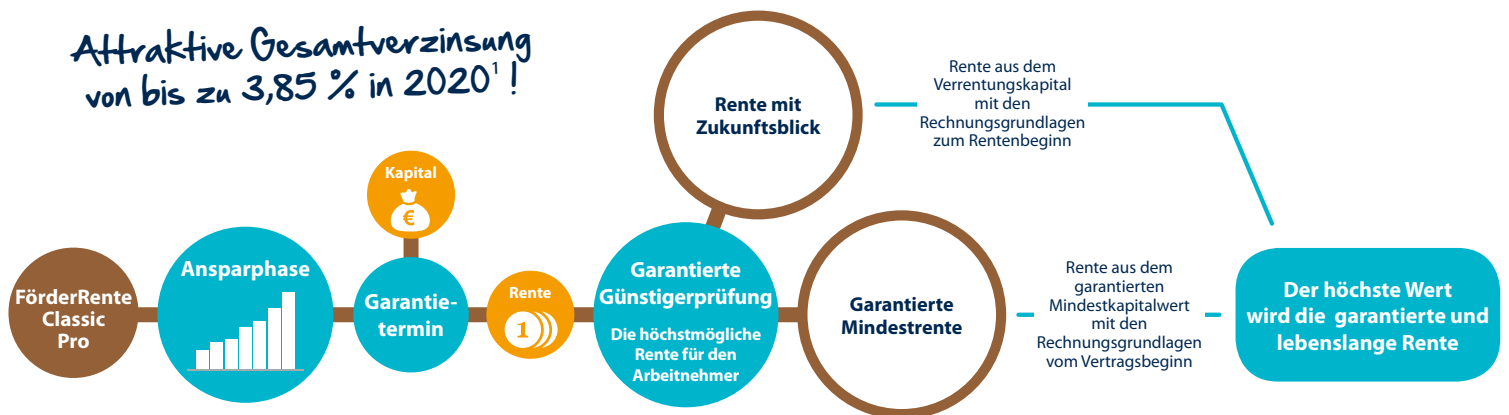
#### Sichere Anlage mit besseren Renditechancen

- Schlankere Garantien in der Ansparphase, ohne den sonst üblichen Garantiezins, ermöglichen höhere laufende Überschüsse.  
→ Die laufende Verzinsung beträgt attraktive 2,7% p.a. in 2020.
- Die Anlage der Sparbeiträge und Überschüsse erfolgt im bestehenden klassischen Sicherungsvermögen der Continentale.  
→ Dabei profitieren die Mitarbeiter von unserer nachhaltigen, sicheren und erfolgreichen Kapitalanlagepolitik.
- Die Gutschrift der Überschüsse erfolgt monatlich. Zum Rentenbeginn kommen noch die Schlussüberschüsse und die Beteiligung an den Bewertungsreserven hinzu.  
→ Alles zusammen ergibt das gesamte Verrentungskapital.

#### Mindestgarantie und Günstigerprüfung

- Mindestgarantie zum vereinbarten Rentenbeginn (Garantiertermin):  
100 % Garantie auf alle Altersvorsorgebeiträge inklusive Erhöhungen.  
→ Das ist als Mindestkapitalwert / Mindestrente garantiert.  
Damit wissen die Mitarbeiter schon bei Vertragsbeginn, womit sie zum Garantiertermin auf jeden Fall rechnen können.
- Garantierte Günstigerprüfung zum Garantiertermin:  
Die Mitarbeiter erhalten garantiert die höchstmögliche Rente.  
→ Rente mit Zukunftsblick aus dem Verrentungskapital mit den Rechnungsgrundlagen zum Rentenbeginn oder  
→ garantierte Mindestrente aus dem garantierten Mindestkapitalwert mit den Rechnungsgrundlagen vom Vertragsbeginn.

Attraktive Gesamtverzinsung  
von bis zu 3,85 % in 2020<sup>1)</sup>!



<sup>1)</sup> Für das Jahr 2020 ist die laufende Verzinsung im Tarif FRCP mit 2,7 % p.a. festgesetzt. Inclusive Schlussüberschuss und Mindestbeteiligung an den Bewertungsreserven ergibt sich im Jahr 2020 eine Gesamtverzinsung von bis zu 3,85 %. Die Verzinsung ist für 2020 garantiert, nicht aber für die gesamte Laufzeit. Die Gesamtverzinsung beruht auf den Berechnungsvorgaben von Assekurata.



# Weitere Vorteile auf einen Blick

## Schlanker Prozess und flexible Beitragszahlung

- Schlanker Antragsprozess durch kurzen Antrag und noch einfacher mit Listenanmeldung bei Einrichtung eines Kollektivvertrags – bereits ab 5 Personen möglich.
- Einstieg ab 240 Euro im Jahr.
- Flexible Beitragserhöhungen bis zum Höchstbeitrag von 480 Euro pro Jahr nach § 100 EStG möglich.

## Flexible Leistungsauszahlung

- Kombination von lebenslanger Rente und einmaliger Kapitalauszahlung bei Rentenbeginn möglich.
- Abruf der Rente ab Alter 62 möglich.  
Die garantierte Rente wird dann aus dem Verrentungskapital als Rente mit Zukunftsblick mit den Rechnungsgrundlagen zum Rentenbeginn ermittelt.
- Hinausschieben des Rentenbeginns bis Alter 85 möglich.  
Der Garantiertermin verschiebt sich dann auf den Termin des hinausgeschobenen Rentenbeginns.
- Ab Rentenbeginn lebenslange garantierte Rente, die sich noch durch die Überschussbeteiligung in der Rentenphase erhöht – wahlweise als steigende, flexible oder teildynamische Gewinnrente.
- Optional: Erhöhung der garantierten Rente von 0,1 % bis 2,0 % jährlich bei steigender Gewinnrente einschließbar.

## Hinterbliebenen-Absicherung

- Vor Rentenbeginn – optional:
  - Vertragsguthaben.
  - Beitragsrückgewähr in Höhe der bereits gezahlten Altersvorsorgebeiträge.
- Nach Rentenbeginn – optional:
  - Kapitalrückgewähr des noch vorhandenen Verrentungskapitals, abzüglich bereits gezahlter garantierter Renten.
  - Rentengarantiezeit wählbar maximal bis Alter 92.
- Die Todesfall-Leistung Vertragsguthaben, Beitrags- oder Kapitalrückgewähr wird in Form einer Hinterbliebenenrente erbracht. Alternativ kann auch der Hinterbliebene vor Beginn der ersten Rentenzahlung ein vereinbartes Kapitalwahlrecht ausüben. Wird statt der Rente die Kapitalzahlung gewählt, ist diese zu 100% steuerpflichtig.

### Kontaktadresse für Makler:

Continentale  
Versicherungsverbund  
– Vertrieb Makler –  
Ruhrallee 92  
44139 Dortmund  
makler.continentale.de

Continentale  
Lebensversicherung AG  
– Direktion –  
Baierbrunner Straße 31-33  
81379 München  
continentale.de

Ein Unternehmen des Continentale  
Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit

## So profitiert der Arbeitgeber von der FörderRente

- Der Arbeitgeber kann mit wenig Aufwand einen wichtigen Beitrag für die Altersversorgung seiner Mitarbeiter leisten. Damit schafft er für sein Unternehmen einen echten Mehrwert in Bezug auf seine Attraktivität als Arbeitgeber.
- Der Arbeitgeber wird unbürokratisch gefördert, da er über das Lohnsteuerabzugsverfahren 30 % des förderfähigen Beitrags direkt einbehalten kann. Den darüber hinausgehenden Beitrag kann er als Betriebsausgaben geltend machen.

Ein Beispiel:	
Arbeitgeber-Beitrag p.a.	480,00 €
Geringverdiener-Förderung 30 % (Lohnsteuerabzug)	144,00 €
Steuerersparnis im Unternehmen ca. 30 % <sup>1</sup> (Betriebsausgaben)	100,80 €
Effektivaufwand für den Arbeitgeber	235,20 €
Förderquote	51 %

1) KSt inkl. Soli zzgl. Gewerbesteuer, geschätzt

## So profitiert der Arbeitnehmer von der FörderRente

- Arbeitgeberfinanzierte bAV zusätzlich zum bisherigen Einkommen.
- Durch die Verringerung der Anrechnung von Altersvorsorgeleistungen auf die Grundsicherung unterstützt der Gesetzgeber seit Januar 2018 die zusätzliche Altersvorsorge. Anrechnungsfrei bleiben 100 Euro monatliche Rente, bei höherer Rente weitere 30 % – insgesamt jedoch höchstens 50 % der Regelbedarfsstufe I (in 2020: 216 Euro).

## Umfassende bAV-Unterstützung für Ihre Beratung

- Persönliche und erfahrene Ansprechpartner bei allen Fragen zur bAV.
- Unterstützung bei Ausschreibungen, Kollektivverträgen und vor Ort.
- Vorschlagservice: bav-vu@continentale.de.
- Flexible Vergünstigungsmöglichkeiten – für Einzelpersonen oder Kollektive bereits ab 5 Personen.
- Listenanmeldung/-verwaltung für Kollektivverträge.
- Antragsstellung und Bestandsvorgänge per E-Mail.
- Muster-Versorgungszusagen.

## Wir sind Ihr verlässlicher Partner für die Zukunft

Seit über 125 Jahren steht die Continentale Lebensversicherung für Verlässlichkeit und Sicherheit. Als Teil des Continentale Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit sind wir ausschließlich unseren Kunden verpflichtet. Diese profitieren von unserer konservativen wie erfolgreichen Kapitalanlagepolitik und der hohen Überschussbeteiligungsquote. Unsere Tarife sind nachhaltig und konservativ kalkuliert. Sie bieten lebenslange Garantien, die heute keine Selbstverständlichkeit mehr sind. Mit sehr guten Kennzahlen sind wir für die Zukunft solide aufgestellt. Überzeugen Sie sich selbst: Belege für unsere Solidität und Substanzkraft finden Sie in unserer Kennzahlenbroschüre (#1601).

