

Betriebliche Krankenversicherung ConCEPT

Gute Gründe

Arbeitgeber stehen vor der Herausforderung, qualifizierte Mitarbeiter zu finden und langfristig an Ihr Unternehmen zu binden. Dabei kann eine betriebliche Krankenversicherung (bKV) ein wichtiges Argument sein. Mit einer bKV steigern Firmenkunden ihre Attraktivität als Arbeitgeber. Von einer bKV profitieren nicht nur Ihre Kunden, sondern auch deren Mitarbeiter.



Ihre Zielgruppe: Firmen ab 10 Mitarbeitern

Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) ist ein Erfolgsmodell mit dem Sie Arbeitgeber zu Ihrem Fan machen.

Ein Beispiel

Geschäftsführerin Alexandra zur bKV:

„Meine Mitarbeiter fühlen sich so im Unternehmen gut aufgehoben und wertgeschätzt. Das motiviert sie nachweislich und steigert die Produktivität. Außerdem übernehme ich eine soziale Verantwortung für die Gesundheit meiner Beschäftigten. Durch die bessere medizinische Versorgung kann ich zudem den Krankenstand der Belegschaft senken. Die günstigen Tarife liegen unter 1 % unserer Lohn- und Gehaltssumme. Das lohnt sich für alle.“



Vorteile für den Arbeitgeber

- **Gesundheit im Fokus:**
Gezielte Maßnahmen unterstützen die Gesundheit des Mitarbeiters.
- **Wettbewerbsvorteil:**
Unternehmen, die eine bKV anbieten, haben bei der Suche nach Fachkräften die Nase vorn.
- **Mitarbeiterbindung:**
Die betriebliche Absicherung ist schnell erlebbar und sorgt für eine gute Bindung an das Unternehmen.
- **Imagegewinn:**
Soziale Verantwortung zu übernehmen steigert das Ansehen Ihrer Firmenkunden und deren Akzeptanz.
- **Wirtschaftlich:**
Erhält die Arbeitskraft und bringt so finanzielle Vorteile für Ihre Kunden.

Vorteile für die Mitarbeiter

- **Höchstes Gut Gesundheit:**
Gesundheit ist dem Arbeitgeber wichtig und wird finanziell unterstützt.
- **Leistungsvielfalt:**
Mitarbeiter profitieren von zusätzlichen ambulanten, stationären und zahnärztlichen Leistungen.
- **Gehaltserhöhung:**
Brutto für netto. Das Budget steht – anders als eine Gehaltserhöhung – netto zu 100 % zur Verfügung.
- **Beitragsvorteile:**
Sollen Angehörige der Mitarbeiter mitversichert werden, profitieren auch sie von günstigen Beiträgen.
- **Direkt:**
Der Abschluss erfolgt für Mitarbeiter ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten.

35 % der Befragten ist eine bKV wichtiger als eine Gehaltserhöhung. Das zeigt eine INSA-Befragung aus dem Jahr 2018 bei Mitarbeitern mit einem monatlichen Einkommen von 4.000 Euro und mehr.



Im Rahmen der INSA-Studie gaben **37 %** der Befragten an, dass eine bKV für sie interessanter ist, als andere Benefits des Arbeitgebers wie z. B. Tickets für den Personennahverkehr.

Mit der bKV ConCEPT haben Sie die passende Lösung für Ihre Kunden.

Budgettarif Choose Gute Gründe

Choose heißt der flexible, starke und komfortable Budgettarif für Ihre Firmenkunden und deren Mitarbeiter. Er bietet ein starkes Netz an ergänzenden Krankenversicherungsleistungen und ein komfortables Handling. Egal, ob die Mitarbeiter GKV- oder PKV-versichert sind, jeder findet passende Leistungen.

Choose ist flexibel und stark: 3 Budgets – 5 Leistungsbereiche

Ihr Firmenkunde wählt für seine Mitarbeiter zwischen drei Leistungsbudgets von 400, 800 und 1.200 Euro je Kalenderjahr. Dabei kann er für unterschiedliche Personengruppen auch unterschiedliche Budgethöhen festlegen (z. B. für Führungskräfte 1.200 Euro und für Sachbearbeiter 400 Euro).

Das Budget können seine Mitarbeiter frei verwenden: Fünf attraktive Leistungsbereiche (Heilpraktikerleistungen, Vorsorgeuntersuchungen, Sehhilfen, Stationäre Pauschale, Zahnleistungen) stehen für den Versicherten zur Wahl, mit denen er seinen GKV- oder PKV-Schutz individuell ergänzen kann.

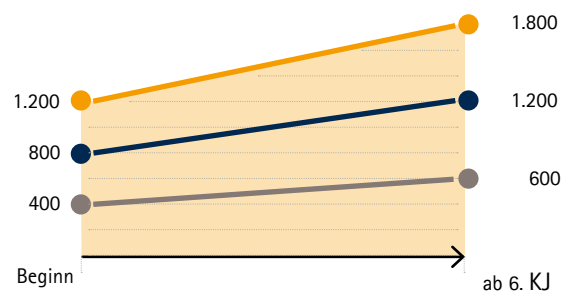


Einzigartiger Bonus

Wenn die Mitarbeiter das Budget gar nicht beanspruchen, erhalten sie einen Bonus.

- Budget 1.200 Euro:
Steigerung 120 Euro/leistungsfreiem Jahr bis auf 1.800 Euro
- Budget 800 Euro:
Steigerung 80 Euro/leistungsfreiem Jahr bis auf 1.200 Euro
- Budget 400 Euro:
Steigerung 40 Euro/leistungsfreiem Jahr bis auf 600 Euro

Sobald der Versicherte wieder Leistungen einreicht, steht ihm im kommenden Jahr wieder das Grundbudget zu.



Choose ist komfortabel: Einfache und schlanke Prozesse für Ihre Firmenkunden und deren Mitarbeiter

- Mit ConCORP, unserem Firmenkunden-Portal für Vertragsangelegenheiten, können Ihre Kunden alle Neuanmeldungen, Nach- und Abmeldungen von Mitarbeitern schnell und einfach online durchführen. Diverse weitere Geschäftsvorfälle, wie z. B. Adressänderungen oder Vertragseinsicht können ganz komfortabel mit dem Portal vorgenommen werden. Bei Vertragsabschluss erhält Ihr Kunde und seine Mitarbeiter die Zugangsdaten.
- Mit unserer Continentale RechnungsApp reichen die Mitarbeiter Ihrer Kunden Leistungsbelege bequem und sicher über das Smartphone oder Tablet bei uns ein. So sparen Sie Zeit und Portokosten.

Die Leistungsbeschreibungen in diesem Prospekt sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Rahmenbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen).

**Continentale
Krankenversicherung a.G.**

-Direktion-
Ruhrallee 92
44139 Dortmund
continentale.de

Kontaktadresse für Makler:

**Continentale
Versicherungsverbund**
-Vertrieb Makler-
Ruhrallee 92
44139 Dortmund
makler.continentale.de

Ein Unternehmen des Continentale Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit