

# Continentale Unterstützungskasse – CUK Gute Gründe

*Intelligente Lösung, wenn es mehr bAV sein soll*

*Für die ergänzende Versorgung von  
Gesellschafter-Geschäftsführern einer GmbH sowie  
von Fach- und Führungskräften reicht die Direktversicherung  
alleine oft nicht aus. Ihre Versorgung kann durch  
die Unterstützungskasse ergänzt werden.*



## Die Kombination macht's!

Die Unterstützungskasse ermöglicht die Einrichtung von betrieblichen Versorgungswerken – auch dort, wo die Direktversicherung bereits ausgeschöpft ist oder gar nicht eingesetzt werden kann.

Dabei bietet die Continentale Unterstützungskasse als Gruppen-Unterstützungskasse auch kleinen und mittelständischen Unternehmen, die keine eigene Unterstützungskasse einrichten und verwalten möchten, die Möglichkeit, diesen Weg für die Durchführung ihrer betrieblichen Altersversorgung zu nutzen.



## Als Grundbaustein: Die Direktversicherung

Ein solider Grundbaustein der betrieblichen Altersversorgung ist die betriebliche Direktversicherung. Vom Staat werden seit 2018 Beiträge in Höhe von maximal 8% der Beitragsbemessungsgrenze in der allgemeinen Rentenversicherung (BBG West) durch Steuerfreiheit gefördert – derzeit sind das 568 Euro im Monat. Sozialabgabenfrei sind bis zu 4% der BBG West, monatlich also 284 Euro im Jahr 2021.

Bei Arbeitnehmern, die nicht mehr am Anfang ihrer beruflichen Laufbahn stehen bzw. bei überdurchschnittlich verdienenden Fach- und Führungskräften reicht dieser Aufwand unter Umständen nicht aus, um ihre Rentenlücke zu schließen.

Außerdem kann die staatliche Förderung der Direktversicherung nur im 1. Arbeitsverhältnis in Anspruch genommen werden.

Wenn es mehr sein soll:



**Continentale**  
Unterstützungskasse



- Hochwertige Versorgungsleistungen, da Aufwendungen („Zuwendungen“) des Arbeitgebers in nahezu unbegrenzter Höhe steuer- und sozialabgabenfrei bleiben. Bei Entgeltumwandlung gilt die Sozialabgabenbefreiung bis 4 % der BBG West.
- Möglichkeit, eine betriebliche Altersversorgung in einem weiteren Arbeitsverhältnis aufzubauen.
- Doppelte Nutzung des sozialabgabenfreien Umwandlungsbetrags von bis zu 4 % der BBG West bei einer Entgeltumwandlung in Kombination mit einer Direktversicherung.
- Versorgung von Unternehmenszugehörigen, die nicht in einem Arbeitsverhältnis zum Unternehmen stehen – wie z.B. freie Handelsvertreter.
- Da die Versorgung auf die Unterstützungskasse ausgelagert wird, bleibt sie – im Unterschied zur alternativen Pensionszusage – in der Regel bilanzneutral.

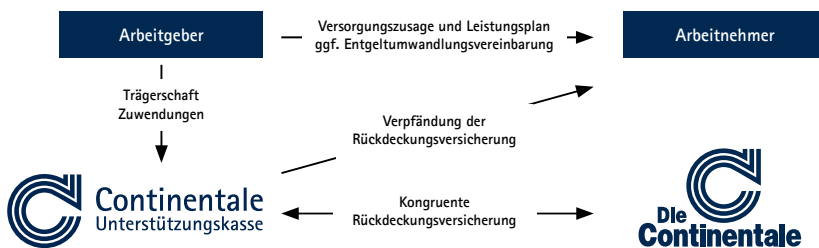
**Zusätzliches  
Potenzial**



# Continentale Unterstützungskasse – CUK Weitere Vorteile auf einen Blick

## Vorteile der Continentale Unterstützungskasse

- Alle Vorteile einer rückgedeckten Gruppen-Unterstützungskasse, die ihre Versorgungszusagen durch die Rückdeckung mit den leistungsstarken Tarifen der Continentale Lebensversicherung periodengerecht ausfinanziert.
- Umfangreiches Leistungsspektrum für die Altersversorgung in Form einer Rente oder Kapitalzahlung, gegebenenfalls in Verbindung mit einer Hinterbliebenenversorgung und/oder Berufsunfähigkeitsleistungen.
- Komfortable Übernahme der kompletten Verwaltung der Anwärtler- und Rentnerbestände inklusive des Einhalts und der Abführung von Sozialabgaben und Steuern.



## So funktioniert's

- Ein Arbeitgeber, der seinen Mitarbeitern eine Zusage auf Leistungen der bAV erteilen möchte, beauftragt mit der Durchführung die Continentale Unterstützungskasse (CUK). Dazu schließt er mit ihr einen Vertrag, mit dem er Trägerunternehmen der CUK wird. Ein Leistungsplan definiert die zugesagten Versorgungsleistungen.
- Die CUK wiederum schließt mit der Continentale Lebensversicherung eine Rückdeckungsversicherung exakt in der Höhe der zugesagten Leistungen ab (kongruente Rückdeckung). Damit wird das Versorgungskapital gleichmäßig, also periodengerecht, angespart. Die erforderlichen Zuwendungen zahlt der Arbeitgeber an die Unterstützungskasse.
- Bei Eintritt des Versorgungsfalls stehen die erforderlichen Mittel somit jederzeit bereit – dem Arbeitgeber droht keine Finanzierungslücke (Ausfinanzierung).

Continentale  
Lebensversicherung AG  
– Direktion –  
Baierbrunner Straße 31–33  
81379 München  
continentale.de

*Kontaktadresse für Makler:*  
Continentale  
Versicherungsverbund  
– Vertrieb Makler –  
Ruhrallee 92  
44139 Dortmund  
makler.continentale.de

Ein Unternehmen des Continentale  
Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit

## Die Continentale – Ihr starker Partner

### Umfassende bAV-Unterstützung

Wir unterstützen Sie bei der Vorschlagserstellung, bei der Bereitstellung aller notwendigen Unterlagen sowie bei Beratung und Einführung der bAV vor Ort und kümmern uns um die Beantwortung Ihrer Fachfragen und Fragen zur bAV mit der Continentale.

- bAV-Vertriebsunterstützung
- 089 5153-400
- 089 5153-410
- bav-vu@continentale.de



## Wir sind verlässlicher Partner für die Zukunft

Seit über 125 Jahren steht die Continentale Lebensversicherung für Verlässlichkeit und Sicherheit. Als Teil des Continentale Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit sind wir ausschließlich unseren Kunden verpflichtet. Diese profitieren von unserer konservativen wie erfolgreichen Kapitalanlagepolitik und der hohen Überschussbeteiligungsquote. Unsere Tarife sind nachhaltig und konservativ kalkuliert. Sie bieten lebenslange Garantien, die Planungssicherheit für die Altersvorsorge geben. Mit sehr guten Kennzahlen sind wir für die Zukunft solide aufgestellt. Überzeugen Sie sich selbst: Belege für unsere Solidität und Substanzkraft finden Sie in unserer Kennzahlenbroschüre (#1601).

