

# Profitieren Sie!

## Ihre Vorteile

- Aufbau einer Extra-Rente bei gleichem Auszahlungsbetrag
- Ihr „Minijob-Status“ bleibt Ihnen erhalten
- Ihr Arbeitgeber gewährt Ihnen einen Zuschuss in Höhe von 15 % zu Ihrer Direktversicherung.
- Sie können mit Ihrer Extra-Rente auch für den Fall der Berufsunfähigkeit vorsorgen
- Die Anwartschaft auf Ihre Extra-Rente ist von Anfang an unverfallbar
- In der Anwartschaftsphase ist Ihre Extra-Rente umfassend geschützt - auch vor der Anrechnung auf das ALG II („Hartz-IV“)
- Bei Rentenbezug ggf. anrechnungsfrei (Freibetrag) für Grundsicherungsempfänger
- Sie können Ihre Extra-Rente bei einem Arbeitgeberwechsel mitnehmen

## Vertrauen, das bleibt.

Die Continentale Lebensversicherung AG ist Teil des Continentale Versicherungsverbundes, einem der großen deutschen Versicherer. Ein typischer Versicherungskonzern ist der Verbund jedoch nicht. Denn bereits seit der Gründung der Muttergesellschaft im Jahre 1926 ist er ein „Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit“. Daher stellt er die Menschen und ihre Bedürfnisse in den Mittelpunkt. Nur so kann der Verbund seinen Ansprüchen treu bleiben und nachhaltige Transparenz, Sicherheit und Stabilität bieten. Oder wie wir es nennen: **Vertrauen, das bleibt.**



3107 / 01.2023



**Continentale Lebensversicherung AG**

Baierbrunner Straße 31-33

81379 München

[www.continentale.de](http://www.continentale.de)

## Die Extra-Rente für Minijobber.

Fondsgebundene Rentenversicherung  
mit Garantieleistungen  
Continentale Rente Invest Garant

Ein Unternehmen des Continentale Versicherungsverbundes auf Gegenseitigkeit

Vertrauen, das bleibt.



# Minijob mit Extra-Rente statt Mini-Rente?

Als Arbeitnehmer sind Sie in einem Minijob unbefristet und auf Dauer beschäftigt? Sie wünschen sich eine über Ihre geringe gesetzliche Rente hinausgehende Altersversorgung ohne finanzielle Mehrbelastung?

## Die Lösung: Die Extra-Rente für Minijobber

Eine Kombination aus Erhöhung der Arbeitszeit und einer Betriebsrente macht's möglich – bei Erhalt des Minijob-Status und ohne finanziellen Mehraufwand für den Arbeitnehmer!

### Ihre Highlights

- Arbeitgeber und Arbeitnehmer vereinbaren eine Erhöhung der Wochenarbeitszeit.
- Der Arbeitgeber investiert den zusätzlichen Lohnanspruch für seinen Mitarbeiter – steuer- und ggf. sozialabgabenfrei bis zu 4 % der BBG (DRV West) – in eine betriebliche Altersversorgung (bAV). Dabei stehen ihm zwei Durchführungswege zur Verfügung:
  - Die Direktversicherung – wenn der Minijob in einem 1. Beschäftigungsverhältnis ausgeübt wird.
  - Die Unterstützungskasse – wenn der Minijob in einem 2. oder 3. Beschäftigungsverhältnis ausgeübt wird.
- Erst die Leistungen aus der bAV unterliegen der Steuerpflicht sowie der Sozialabgabenpflicht in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung der Rentner (KVdR), wobei es auch hier zur Entlastung einen Freibetrag gibt. Eine private Krankenversicherung bleibt unberührt.

## Das lohnt sich für Sie!

Beispiel: 35-jährige Minijobberin, Arbeitsvertrag bis Alter 67, Stundenlohn 13,00 €; Direktversicherung

Extra-Rente für Minijobber	ohne bAV	mit bAV
Arbeitszeit monatlich	40 Stunden	50 Stunden
Verdienst monatlich	520 €	520 € + 130 € Entgeltumwandlung zugunsten einer Continentale Direktversicherung +19,50 € Arbeitgeberzuschuss zur Continentale Direktversicherung
AN-Beitrag zur GRV	18,72 € (3,6 %)	18,72 € (3,6 %)
Auszahlungsbetrag	501,28 €	501,28 €
Möglicher gesetzlicher Rentenanspruch aus 32 Jahren Minijob	184 €	184 €
Zusätzliche Betriebsrente monatlich		328 € *)

*Der eigene Beitrag zur GRV beträgt 3,6 % des Einkommens. Seit 2013 gilt für alle Minijobber eine Pflichtversicherung in die GRV, von der man sich auf Wunsch befreien lassen kann. Diese Befreiung ist jedoch nicht ratsam, da hierdurch sonst der Rechtsanspruch auf Entgeltumwandlung, fortbestehender Anspruch auf Erwerbsminderungsrente, Rehabilitationsmaßnahmen sowie der Rechtsanspruch auf Riesterförderung entfallen.*

### Beispiel:

Erbringt der Arbeitnehmer wöchentlich zwei bis drei Arbeitsstunden mehr, steht für die Betriebsrente in der Regel monatlich ein Beitrag von 100 bis 140 € zur Verfügung. Damit lässt sich eine ansehnliche Versorgung finanzieren.

### Wichtig:

Ein verbindlicher Tariflohn darf ohne entsprechende Öffnungsklausel im Tarifvertrag nicht unterschritten werden. (Der Beitrag zur Minijob-bAV wird darauf nicht angerechnet.)

\*) Tarif RIG mit 80 %-iger Beitragserhaltungsgarantie, Beitragsrückgewähr und Rentengarantiezeit 20 Jahre, Versicherungsbeginn 01.10.2022, Monatsbeitrag 149,50 €, garantierte monatliche Rente: 120,76 €, Überschuss-System nach Rentenbeginn Flexible Gewinnrente.  
Die angegebenen Leistungen aus der Überschussbeteiligung können nicht garantiert werden. Sie basieren auf den aktuell gültigen Rechnungsgrundlagen, der für dieses Jahr festgesetzten Überschussbeteiligung sowie einer Netto-Wertentwicklung für das Fondsguthaben in Höhe von 3,00 % p.a. Bitte beachten Sie, dass die ausgewiesenen Werte hypothetischen Charakter haben, also auf bestimmten Annahmen für die künftige Fondswert- und Überschussentwicklung beruhen. Da die Zukunft nicht vorhersehbar ist, können wir nicht zusagen, dass Überschüsse in der angegebenen Höhe entstehen. Die tatsächlichen Leistungen können sowohl höher als auch niedriger sein.