

Private Krankenversicherung PREMIUM

Gute Gründe

exzellent, wirtschaftlich, flexibel

Hochwertiger PKV-Schutz, bewährte Rückerstattungsmodelle und attraktive Mehrwerte: Das Tarifkonzept PREMIUM setzt Maßstäbe in der privaten Krankenversicherung für die Zielgruppe der Arbeitnehmer, aber auch für die der Selbstständigen.



Exzellenter Schutz auf PREMIUM-Niveau

PREMIUM wird den hohen Ansprüchen Ihrer Kunden gerecht. Das Tarifkonzept bietet einen top PKV-Schutz mit freier Arzt- und Krankenhauswahl, 85 % für Zahnersatz und vieles mehr, auch über die Höchstsätze der GOÄ und GOZ hinaus.

Wirtschaftliches Handeln zahlt sich für Ihre Kunden aus

PREMIUM ist der Tarif für wirtschaftlich denkende Kunden. Die attraktive Beitragsrückerstattung von bis zu sechs Monatsbeiträgen und die leistungsdynamische Selbstbeteiligung sorgen für Kostenbewusstsein und Eigenverantwortung. Finanzielle Entlastung für junge Familien bringt die Beitragsbefreiung bei Bezug von Elterngeld.

Flexibles PREMIUM-Paket für Ihre individuelle Beratung

PREMIUM gibt Ihren Kunden die Freiheit, individuell und flexibel einen hochwertigen Versicherungsschutz zu gestalten. Pflegepflicht-, stationäre Wahlleistungs- und Kurtarife sowie eine Beitragsentlastung im Alter und das Krankentagegeld sollten Bestandteil einer privaten Krankenversicherung sein. Diese Tarife sind arbeitgeberzuschussfähig. Mit dem Tarif OPTION-P halten sich Ihre Kunden viele Türen offen, um ihren Schutz später ohne erneute Gesundheitsprüfung und Wartezeiten auszubauen.

Bis zu sechs Monatsbeiträge Beitragsrückerstattung möglich:

Der Tarif PREMIUM hat eine attraktive Rückerstattung. Reicht Ihr Kunde keine Rechnung ein, erhält er garantiert zwei Monatsbeiträge (MB) zurück. Eine erfolgsabhängige Rückerstattung von bis zu vier MB ist on top möglich. Diese muss jährlich von der Mitgliederversammlung überprüft werden.



Beitragsrückerstattung bis zu sechs Monatsbeiträge in der Elternzeit

Schön, wenn Nachwuchs kommt. Das stellt das Leben auf den Kopf, auch finanziell. Damit Ihr Kunde sich während seiner Elternzeit ganz auf sein Kind anstatt auf die Finanzen konzentrieren kann, sieht der Tarif PREMIUM eine Beitragsbefreiung von bis zu sechs Monaten vor.

Voraussetzung: Ihr Kunde bezieht Elterngeld und ist bei Geburt des Kindes seit acht Monaten im Tarif PREMIUM versichert.

Selbstbeteiligung 20 Euro je Leistung, max. 500 Euro / Kalenderjahr (KJ)

Der Tarif PREMIUM setzt in Sachen Selbstbeteiligung auf das bewährte Konzept der „leistungsdynamischen Selbstbeteiligung“. Die Summe der Selbstbeteiligung ist auf 500 Euro pro Kalenderjahr begrenzt. Ihr Kunde trägt je Leistung 20 Euro Selbstbeteiligung,

- z. B. je Behandlung, je psychotherapeutischer Sitzung, je Arzneimittel, je Impfstoff, je Heil- / Hilfsmittel,
- max. 500 Euro / KJ für Erwachsene,
- max. 250 Euro / KJ für Kinder und Jugendliche.

Keine Selbstbeteiligung: Bei Bezug von Generika, Sehhilfen, stationären Leistungen.

PREMIUM – Exzellenter Schutz für die Gesundheit

Ambulante Leistungen PREMIUM*		
Privatärztliche Behandlung	100 %	Auch über den Höchstsatz der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) hinaus, freie Arztwahl
Naturheilverfahren / Heilpraktikerleistungen	100 %	Gemäß Gebührenverzeichnis für Heilpraktiker (GebÜH) bis zu den Höchstsätzen und unserem Leistungsverzeichnis Naturheilverfahren
Psychotherapie	100 %	Bis 30 Sitzungen je Kalenderjahr (KJ), ab der 31. Sitzung zu 80 %
Heilmittel	100 %	Durch staatlich geprüfte Angehörige der Heilhilfsberufe
Arznei- / Verbandmittel	100 %	Arzneimittel (allopathisch und homöopathisch) inkl. künstliche Ernährung
Vorsorgeuntersuchungen	100 %	Nach gesetzlichen Programmen (ohne Altersgrenzen / Untersuchungsintervalle); darüber hinausgehende Vorsorgeuntersuchungen max. 500 € / KJ
Impfungen	100 %	Nach STIKO (Ständige Impfkommission), auch reise- oder berufsbedingte Impfungen
Hilfsmittel	100 %	Ohne abschließende Aufzählung; Kostenvoranschlag (KVA) ab 1.000 € (ohne KVA: über 1.000 € zu 80 %); Hörgeräte bis 1.500 € / Ohr je KJ (ohne KVA)
Brillen / Kontaktlinsen	100 % max. 400 €	Innerhalb von zwei KJ (Erstbezug mit ärztlicher Verordnung)
Refraktive Chirurgie	100 % max. 2.500 € / Auge	Korrektur von Fehlsichtigkeit; Leistungsstaffel je Auge: in den ersten zwei KJ 400 €
Digitale Gesundheitsanwendungen (DiGA)	100 %	Verordnete DiGA gemäß Bundesinstitut für Arzneimittel und Medizinprodukte (BfArM); darüber hinausgehende verordnete DiGA zu 80 % bis zu 1.000 € / KJ

Stationäre Leistungen PREMIUM + Wahlleistungstarif SP1 oder SP2		
Privatärztliche Leistungen	100 %	Auch über den Höchstsatz der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) und Zahnärzte (GOZ) hinaus, freie Arztwahl
Unterbringung	100 %	Ein- oder Zwei-Bett-Zimmer, freie Krankenhauswahl
Rooming-in für Begleitperson	100 %	Bei Kindern bis 15 Jahre (bei älteren Kindern, wenn medizinisch notwendig)
Ersatz-Krankenhaustagegeld	Bis 90 €	Bei Verzicht auf Wahlleistungen

Zahnärztliche Leistungen PREMIUM*		
Zahnbehandlung / -prophylaxe inkl. Material / Labor	100 %	Honorar, auch über den Höchstsatz der GOÄ / GOZ hinaus, freie Arztwahl
Zahnersatz, Kieferorthopädie, Funktionsdiagnostik, Implantate inkl. Augmentation, inkl. Material / Labor	85 %	Honorar, auch über den Höchstsatz der GOÄ / GOZ hinaus; Heil- / Kostenplan ab 2.000 €; Leistungsstaffel (nicht bei Unfällen) je Person: in den ersten zwei KJ max. 2.000 €, in den ersten vier KJ max. 5.000 €, in den ersten sechs KJ max. 10.000 €

Leistungen für besondere Lebenssituationen PREMIUM		
Haushaltshilfe*	Bis 80 € / Tag	Ärztlich verordnet (z. B. bei Schwangerschaft); max. 28 Tage / KJ und 20 € / Stunde
Häusliche Krankenpflege*	100 %	Grundpflege und hauswirtschaftliche Versorgung (wenn kein Pflegegrad 2 bis 5 vorliegt; max. vier Wochen je Versicherungsfall / KJ) und Behandlungspflege
Stationäre Kurzzeitpflege	Bis 1.774 € / KJ	Sofern kein Pflegegrad vorliegt; bis acht Wochen
Beitragsbefreiung	Max. 6 Monate	Bei Bezug von Elterngeld

Beitragsbeispiel: PREMIUM + PVN (Pflegepflichtversicherung) + SP1 + OPTION-P	
Mann / Frau, 34 Jahre	567,16 € ¹
Kind, 10 Jahre	171,41 € ²

¹ Der Beitrag für Arbeitnehmer reduziert sich noch um den Arbeitgeberzuschuss. So zahlen diese im Monat nur 287,83 Euro.

² Der Beitrag reduziert sich ggf. um den Arbeitgeberzuschuss. So kann sich der Monatsbeitrag auf max. 88,20 Euro reduzieren. Die PVN ist für mitversicherte Kinder im Regelfall beitragsfrei.

* Leistungsdynamische Selbstbeteiligung

20 € je Leistung (z. B. je Behandlung, je Arzneimittel, je Impfstoff, je Heil- / Hilfsmittel); Verzicht bei Generika, Sehhilfen, stationären Behandlungen; Begrenzung der Selbstbeteiligung je Person maximal 500 € / 250 € je KJ (Erwachsene/Kinder)

Max.
500 € / KJ

Weltweit abgesichert.

Auf Geschäfts- und Privatreisen sind Ihre Kunden im europäischen Ausland abgesichert. Weltweit bis zu zwölf Monate.

12 Monate
weltweit

Die Leistungsbeschreibungen in diesem Flyer sind lediglich Kurzfassungen. Maßgebend sind die jeweils vereinbarten Allgemeinen Versicherungsbedingungen (Musterbedingungen, Tarife mit Tarifbedingungen). Beiträge gültig ab 1.1.2023.

0933/12.2022

Continental Krankenversicherung a.G.

Ruhrallee 92 · 44139 Dortmund

makler.continentale.de · continentale.de

Ein Unternehmen des Continentale Versicherungsverbandes auf Gegenseitigkeit

